

**Территориальное отраслевое соглашение  
по регулированию социально-трудовых  
отношений в сфере образования на уровне  
Нижеилимского муниципального образования  
на 2022 – 2025 годы**

**Нижеилимский район**

**2022 год**

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Администрация Нижнеилимского муниципального района, представляющая орган местного самоуправления Нижнеилимского района (далее – Администрация), в лице мэра муниципального образования «Нижнеилимский район» Романова Максима Сергеевича, действующего на основании Устава муниципального образования «Нижнеилимский район», Нижнеилимская районная организация Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз), представляющая работников муниципальных образовательных организаций Нижнеилимского района (далее работников) в лице председателя Свинцовой Любови Николаевны, действующей на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в редакции от 14.10.2020 года, и муниципальное учреждение Департамент образования администрации Нижнеилимского муниципального района в лице начальника Чибышевой Ирины Андреевны, представляющей интересы руководителей муниципальных образовательных организаций Нижнеилимского района (далее - Работодатели), действующая на основании Положения о муниципальном учреждении Департамент образования администрации Нижнеилимского муниципального района, утвержденного Решением Думы Нижнеилимского муниципального района № 492 от 26.03.2020 года, именуемые в дальнейшем совместно «Стороны», заключили настоящее Территориальное отраслевое соглашение по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования на уровне Нижнеилимского муниципального образования (далее – Соглашение).

1.2. Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в сфере образования на уровне Нижнеилимского муниципального образования, устанавливающим работникам образования общие условия оплаты труда, их гарантии, компенсации и льготы.

1.3. Действие настоящего Соглашения распространяется на Администрацию, на всех работников и работодателей образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент образования администрации Нижнеилимского муниципального района.

1.4. Положения Соглашения:

обязательны для образовательных организаций, на которые оно распространяется;

применяются при заключении коллективных договоров в образовательных организациях, трудовых договоров с работниками образовательных организаций и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.5. Коллективные договоры образовательных организаций не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, и Соглашением.

Законодательные и иные нормативные правовые акты, улучшающие социально-экономическое положение работников по сравнению с настоящим Соглашением, применяются с даты вступления их в силу.

1.6. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить в него изменения и (или) дополнения на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих изменения и (или) дополнения Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением.

Принятые сторонами изменения и (или) дополнения к Соглашению оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью Соглашения.

Пересмотр обязательств настоящего Соглашения не может приводить к ухудшению социально-экономического положения работников образовательных организаций.

1.7. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.8. Соглашение вступает в силу с момента подписания всеми сторонами и действует по 01 марта 2025 года.

Коллективные переговоры по разработке и заключению нового Соглашения должны быть начаты не позднее 1 декабря 2024 года.

1.9. После уведомительной регистрации Соглашения в установленном порядке Департамент образования администрации Нижнеилимского муниципального района доводит текст Соглашения и изменения (дополнения) к нему до образовательных организаций, Профсоюз – до первичных профсоюзных организаций.

## **II. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

**2.1. В целях развития социального партнерства Стороны обязуются:**

2.1.1. Строить свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности.

2.1.2. Проводить взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников образовательных организаций, совершенствования ведомственных

нормативных правовых актов, регулирующих трудовые права работников, и по другим социально значимым вопросам.

2.1.3. Обеспечивать участие представителей других сторон Соглашения в работе своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием Соглашения и его выполнением; предоставлять другим сторонам полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников.

2.1.4. Содействовать заключению в установленном порядке коллективных договоров между работниками и работодателями, оказывать необходимую методическую помощь сторонам социального партнерства и их представителям при подготовке проектов коллективных договоров.

## **2.2. Администрация и Работодатели обязуются:**

2.2.1. Направлять в Профсоюз в целях учета мнения проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

## **2.3. Работодатели и Профсоюз обязуются:**

2.3.1. В целях повышения эффективности коллективно-договорного регулирования на уровне образовательной организации содействовать принятию локальных нормативных актов образовательных организаций, содержащих нормы трудового права, в том числе при установлении либо изменении условий, норм и оплаты труда с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

Содействовать обеспечению участия представителей выборного профсоюзного органа образовательной организации в разработке локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе при установлении либо изменении условий, норм и оплаты труда.

2.3.2. Осуществлять урегулирование возникающих разногласий в ходе коллективных переговоров в порядке, установленном трудовым законодательством.

## **2.4. Работодатели обязуются:**

2.4.1. Обеспечивать соблюдение установленных прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций, их выборных органов в соответствии с действующим законодательством.

2.4.2. Предоставлять Профсоюзу по его запросам информацию о численности, составе работников, размерах средней заработной платы по категориям персонала, а также по иным показателям заработной платы, информацию о состоянии условий и охраны труда, другую необходимую информацию, затрагивающую социально-трудовые права работников.

2.4.3. Предоставлять выборным органам первичных профсоюзных организаций возможность размещения информации о своей деятельности на официальном сайте образовательной организации в сети «Интернет».

## **2.5. Профсоюз обязуется:**

2.5.1. Проводить обучение представителей сторон социального партнерства в образовательных организациях аспектам социального партнерства в соответствии с законодательством.

2.5.2. Осуществлять контроль за выполнением в образовательных организациях условий коллективных договоров, настоящего Соглашения.

2.5.3. Использовать возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в коллективах образовательных организаций.

2.5.4. Содействовать предотвращению в образовательных организациях коллективных трудовых споров при выполнении работодателями обязательств, включенных в настоящее Соглашение и коллективные договоры.

## **III. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ**

### **3.1. Работодатели и Профсоюз при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:**

3.1.1. Трудовой договор с работниками образовательных организаций заключается в письменной форме, как правило, на неопределенный срок.

Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в случаях, предусмотренных федеральным законодательством.

3.1.2. Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, настоящим Соглашением, коллективным договором образовательной организации, являются недействительными и применяться не могут.

3.1.3. Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) образовательной организации не может являться основанием для расторжения трудового договора с работником.

3.1.4. Изменение требований к квалификации (к образованию и обучению) педагогического работника по занимаемой им должности, в том числе установленных профессиональным стандартом, не может являться основанием для изменения условий трудового договора либо расторжения с ним трудового договора по пункту 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации), если по результатам аттестации, проводимой в установленном законодательством порядке, работник признан соответствующим занимаемой им должности или работнику установлена первая (высшая) квалификационная категория.

3.1.5. Предоставление учебной нагрузки лицам, выполняющим ее помимо основной работы в той же образовательной организации (включая руководителей и их заместителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других организаций осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и при условии, если педагогические работники, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

3.1.6. Наступление каникул для обучающихся, в том числе обучающихся на дому, не является основанием для уменьшения учителям учебной нагрузки и заработной платы, в том числе в случаях, когда заключение медицинской организации, являющееся основанием для организации обучения на дому, действительно только до окончания учебного года.

### **3.2. Работодатели и Профсоюз договорились:**

3.2.1. Совместно обеспечивать выполнение Работодателями требований о своевременном (не менее чем за три месяца) и в полном объеме сообщать в письменной форме органам службы занятости и выборному органу первичной профсоюзной организации информации о предстоящих возможных массовых увольнениях работников в связи с сокращением численности или штата, а также в случае ликвидации образовательных организаций.

При этом массовым высвобождением считается:

1) ликвидация образовательной организации с численностью работающих 15 и более человек;

2) при сокращении численности или штата работников образовательной организации – увольнение не менее 10 человек в течение 30 календарных дней, но:

а) не менее 10 человек в образовательной организации, расположенной в городском населенном пункте;

б) не менее 5 человек в образовательной организации, расположенной в сельском населенном пункте;

в) не менее 3 человек в малокомплектной образовательной организации.

### **3.3. Работодатели в сфере трудовых отношений обязуются:**

3.3.1. До подписания трудового договора с работником ознакомить его под подпись с уставом образовательной организации, правилами внутреннего трудового распорядка, настоящим Соглашением, коллективным договором, а также иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

3.3.2. Обеспечить заключение (оформление в письменной форме) с работниками трудового договора, в котором конкретизированы его

трудовые (должностные) обязанности, а также такие обязательные условия оплаты труда, как:

1) размер оклада (должностного оклада), устанавливаемый за исполнение работником трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

2) виды и размеры выплат компенсационного характера (при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных условий труда, и др.);

3) виды и размеры выплат стимулирующего характера либо условия их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, если их размеры зависят от установленных в образовательной организации показателей и критериев;

4) виды и условия установления премиальных выплат со ссылкой на локальный нормативный акт.

#### **3.4. Администрация и Работодатели обязуются:**

3.4.1. Ежегодно проводить анализ кадрового обеспечения образовательных организаций, в том числе текучести кадров, фактической педагогической нагрузки, дефицита кадров по должностям, профессиям, специальностям.

3.4.2. Принимать меры по закреплению кадров в образовательных организациях муниципального образования Нижнеилимского района.

3.4.3. Не допускать экономически и социально необоснованного сокращения рабочих мест.

#### **3.5. Профсоюз обязуется:**

3.5.1. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, настоящего Соглашения.

3.5.2. Оказывать членам Профсоюза и первичным профсоюзным организациям образовательных организаций помощь в вопросах применения трудового законодательства; принятия работодателями локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права; заключения коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

3.5.3. Информировать Работодателей о выявленных нарушениях трудового законодательства в образовательных организациях с целью принятия соответствующих мер и досудебного разрешения трудовых споров.

3.5.4. Проводить обучение профсоюзного актива по вопросам действующего законодательства.

## IV. ОПЛАТА ТРУДА

4.1. При регулировании вопросов оплаты труда работников образовательных организаций **Стороны** исходят из того, что Работодатели:

4.1.1. Разрабатывают положение об оплате труда работников образовательной организации с участием выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.1.2. Предусматривают в положении об оплате труда зависимость заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количество и качество затраченного труда без ограничения ее максимальным размером.

4.1.3. Обеспечивают равную оплату за труд равной ценности, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников.

4.1.4. Определяют размеры выплат стимулирующего характера, в том числе размеры премий, на основе критериев определения достижимых результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями, для всех категорий работников образовательных организаций.

### **4.2. Стороны пришли к соглашению:**

4.2.1. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

1) при установлении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

2) при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук - со дня принятия решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

4.2.2. Оплата труда педагогических работников учитывается на основании имеющихся квалификационных категорий, присвоенных педагогическим работникам, в течение срока их действия при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, в случаях, предусмотренных в (Приложении ), а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности).

### **4.3. Работодатели обязуются:**

4.3.1. Осуществлять оплату труда учителей, имеющих квалификационные категории, с учетом квалификационной категории



независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший», независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория.

4.3.2. В случае истечения срока действия квалификационной категории у педагогического работника после подачи им заявления в аттестационную комиссию сохранять данному работнику ранее установленную квалификационную категорию до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

4.3.3. Сохранять педагогическим работникам условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в следующих случаях:

- а) после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - на один год;
- б) до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости, а также до наступления срока ее назначения досрочно (ФЗ N 400-ФЗ от 28 декабря 2013 г. "О страховых пенсиях" в редакции Федерального закона от 3 октября 2018 г. N 350) - за один год;
- в) по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года, - не менее чем на 6 месяцев;
- г) в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию - на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;
- д) при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям, возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию, при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников или при ликвидации образовательной организации, иных периодов, объективно препятствующих реализации права работников на прохождение аттестации, - не менее чем на 6 месяцев.
- е) длительного отпуска (до одного года), предоставляемого после осуществления десяти лет преподавательской деятельности – за один год.

4.3.4. Установить ежемесячную выплату молодым специалистам до 35 лет из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в образовательных организациях, производить следующие стимулирующие выплаты за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:

- 1) 20% размера оклада (ставки) – до 3 лет работы;
- 2) 10% размера оклада (ставки) – от 3 до 5 лет работы;
- 3) 5 % размера оклада (ставки) – от 5 до 7 лет работы.

Данную выплату начислять сверх минимального размера оплаты труда. Из установленного периода исключается время нахождения женщин в отпуске по уходу за ребенком, но не более трех лет.

Основаниями установления выплат стимулирующего характера молодым специалистам являются:

1) наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования;

2) работа в Учреждении по специальности.

4.3.5. Производить оплату труда педагогическому работнику при замещении временно отсутствующего работника – недельными часами.

4.3.6. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в порядке и размере, которые определены ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3.7. Педагогическим работникам, награжденным знаками отличия в сфере образования и науки, государственными наградами за заслуги в сфере образования, имеющим почетные звания Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР устанавливаются следующие стимулирующие выплаты за наличие звания и знаков отличия:

1) работникам образовательных организаций, имеющим ученую степень кандидата наук, доктора наук, ученое звание доцента, профессора, почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» – 15 процентов от минимального размера оклада (ставки);

2) педагогическим работникам образовательных организаций, имеющим почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры» и другие почетные звания бывшего СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – 15 процентов от минимального размера оклада (ставки);

3) работникам муниципальных организаций, награжденным профессиональными знаками отличия «Отличник народного просвещения» СССР, «Почетный работник общего образования» РФ и союзных республик, входящих в состав СССР, Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, другими ведомственными знаками отличия – 10 процентов от минимального размера оклада (ставки).

4.3.8. Содействовать в установлении стимулирующих выплат в размере 30% от средств на оплату труда.

4.3.9. Объем учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы в образовательной организации.

Учебная нагрузка (педагогическая работа), объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

Установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки (педагогической работы) не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе работодателя, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп продленного дня), кружков, секций, по согласованию сторон, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников может быть разной в первом и втором учебных полугодиях.

4.3.10. Работникам образовательных учреждений, премиальные выплаты начислять сверх минимального размера оплаты труда в пределах утвержденного фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

#### **4.4. Профсоюз обязуется:**

4.4.1. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, в том числе по вопросам оплаты труда.

4.4.2. Рассматривать обращения членов Профсоюза по вопросам оплаты труда и принимать по ним соответствующие меры реагирования (оказывать членам Профсоюза необходимую правовую помощь, обеспечивать защиту их трудовых прав, обращаться в органы государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства).

## **V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ, КОМПЕНСАЦИИ**

#### **5.1. Работодатели обязуются:**

5.1.1. В период действия настоящего Соглашения принимать согласованные меры, направленные на выполнение в образовательных организациях действующего законодательства в части установления и предоставления социальных льгот и гарантий работникам образовательных организаций.

5.1.2. При возобновлении трудовой деятельности в течение одного года со дня увольнения в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников работникам сохранять повышающий коэффициент за квалификационную категорию с учетом ранее присвоенной квалификационной категории на один год с момента заключения трудового договора.

5.1.3. Учитывать квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам в течение срока их действия при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы.

5.1.4. Работникам, добросовестно отработавшим в организации не менее 3 лет, в день 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летия выплачивать денежную премию в размере 3000 рублей в пределах утвержденного фонда оплаты труда образовательных организаций.

5.1.5. Возмещать работникам образовательной организации расходы, связанные со служебными командировками, не ниже размеров, установленных действующим законодательством.

5.1.6. Предоставлять работникам образовательных организаций и членам их семей во внеурочное время условия и возможность использования помещений образовательных организаций (спортивные залы, спортивные площадки) для самостоятельных занятий спортом и физической культуры.

5.1.7. Предоставлять работникам дополнительный оплачиваемый отпуск, в следующих случаях:

1) для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу – 1 календарный день;

2) проводы детей в армию - 1 календарный день;

3) рождения ребенка – 1 календарный день;

4) бракосочетания детей работников – 2 календарных дня;

5) бракосочетания работника – 2 календарных дня;

6) похорон близких родственников (супруги, родители, дети) – 2 календарных дня (при необходимости по заявлению работника предоставить дополнительно до 5 дней без сохранения заработной платы);

7) отсутствие листков временной нетрудоспособности в течение календарного года после наступления права на отпуск – 3 календарных дня.

## **5.2. Профсоюз обязуется:**

5.2.1. Оказывать членам Профсоюза материальную помощь в случаях и размерах, установленных Положением об оказании материальной помощи членов Профсоюза первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Нижнеилимской районной организации Общероссийского Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

5.2.2. Проводить обучение профсоюзных работников, представителей профсоюзного актива по всему кругу вопросов социально-трудовых отношений в сфере образования.

5.2.3. Права и гарантии деятельности Профсоюза, районной и первичных организаций, соответствующих выборных профсоюзных органов определять Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и иными законодательными и нормативными правовыми

актами Российской Федерации и Иркутской области, настоящим Соглашением, Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в редакции от 14.10.2020 года, Уставом организации, коллективным договором.

5.2.4. Представлять и защищать права и интересы членов профсоюза по социально-трудовым вопросам в соответствии с ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудового кодекса Российской Федерации.

5.2.5. Участвовать в работе комиссий по тарификации, аттестации работников, специальной оценки условий труда, охраны труда, социального страхования и других.

### **5.3. Стороны решили:**

5.3.1. В период действия настоящего Соглашения принимать согласованные меры, направленные на выполнение в образовательных организациях действующего законодательства в части установления и предоставления социальных льгот и гарантий работникам образовательных организаций.

## **VI. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА**

**Стороны** Соглашения рассматривают охрану труда и здоровья работников образовательных организаций в качестве одного из приоритетных направлений деятельности и исходят из того, что условия труда работников образовательных организаций, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда, закрепленным в статье 211 Трудового Кодекса Российской Федерации, Законе Иркутской области от 23 июля 2008 года № 58-ОЗ «Об охране труда в Иркутской области», иных нормативно - правовых актах.

### **6.1. Стороны совместно:**

6.1.1. Проводят ежегодный анализ состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в образовательных организациях с целью принятия мер, направленных на их профилактику.

6.1.2. Осуществляют ведомственный и общественный контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде и охране труда, в том числе в части обеспечения безопасности при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций.

6.1.3. Содействуют выполнению представлений и требований внештатных технических инспекторов труда, представлений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов образовательных организаций, выданных работодателям, по

устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда.

6.1.4. Оказывают методическую помощь по вопросам охраны труда образовательным организациям.

6.1.5. Регулярно рассматривают на совместных совещаниях вопросы охраны труда, безопасности образовательного процесса, производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность.

## **6.2. Работодатели обязуются:**

6.2.1. Обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.2.2. Обеспечивать проведение в установленном порядке работ по специальной оценке условий труда и по ее результатам реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников.

6.2.3. Обеспечивать своевременное выполнение технических мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных соглашением по охране труда.

6.2.4. Обеспечивать работников за счет собственных средств сертифицированной специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами.

6.2.5. Обеспечивать проведение профессиональной гигиенической подготовки.

6.2.6. Обеспечивать проведение работникам обязательных медицинских осмотров и обязательных психиатрических освидетельствований в соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.2.7. В рамках работы по охране труда использовать в полной мере возможности организации предупредительных мер по профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.2.8. Обеспечивать обучение работников по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим в образовательных организациях в порядке, установленном федеральными нормативными правовыми актами.

6.2.9. Создать условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзной организации и членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечив их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами, а также обеспечить освобождение их от работы с сохранением средней заработной платы на время обучения по охране труда.

6.2.10. Оказывать содействие техническим (главным техническим), внештатным техническим инспекторам труда Профсоюза, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзного комитета, членам

комиссии по охране труда в проведении контроля за состоянием охраны труда в образовательных организациях. В случае выявления ими нарушения прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимать меры к их своевременному устранению.

**6.3. Работодатели и Профсоюз договорились**, что в случае грубых нарушений со стороны работодателя нормативных требований к условиям работы, нарушения установленных режимов труда и отдыха, не обеспечения работника в соответствии с установленными нормами необходимыми средствами индивидуальной защиты, в результате чего создается непосредственная опасность для жизни и здоровья работника, последний вправе отказаться от выполнения работы до принятия мер по устранению нарушений. За время приостановки работы по указанным причинам за работником сохраняется место работы (должность) и средний заработок.

#### **6.4. Профсоюз обязуется:**

6.4.1. Осуществлять защитные функции по соблюдению прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, привлекая для этих целей внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

6.4.2. Обеспечивать избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов, способствовать формированию и организации деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда в образовательных организациях, оказывать им помощь в работе по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда.

6.4.3. Организовывать обучение внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов с выдачей соответствующих удостоверений, за счет взносов из районного комитета Профсоюза (на основании Положения).

6.4.4. Организовывает проведение проверок состояния охраны труда в образовательных организациях, выполнение мероприятий по охране труда в образовательных организациях, выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда.

## **VII. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

7.1. **Стороны** обращают внимание на то, что работодатели и их полномочные представители обязаны:

7.1.1. Соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций, способствовать их деятельности, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствуя созданию и функционированию первичных профсоюзных организаций.

7.1.2. Предоставлять выборным органам первичных профсоюзных организаций возможность размещения информации в доступном для всех работников месте.

7.1.3. Не препятствовать представителям выборных профсоюзных органов в посещении организаций, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав.

7.1.4. Предоставлять профсоюзным органам по их запросам информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам.

7.1.5. Членов выборных профсоюзных органов, не освобождённых от основной работы в образовательной организации, освобождать от нее с сохранением среднего заработка на время участия в работе созываемых профессиональными союзами конференций, а также для участия в заседаниях выборных коллегиальных профсоюзных органов, на время краткосрочной профсоюзной учебы.

7.1.6. Обеспечивать при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячно, бесплатно и своевременно на расчетный счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников.

Перечисление указанных средств производить в полном объеме и одновременно с выплатой заработной платы.

## **7.2. Стороны исходят из того, что:**

7.2.1. Работа на выборной должности председателя первичной профсоюзной организации и в составе выборного профсоюзного органа признается значимой для деятельности образовательной организации и принимается во внимание при поощрении работников.

## **7.3. Администрация обязуется:**

7.3.1. Предоставлять выборному профсоюзному органу Профсоюза безвозмездно необходимые помещения (как минимум одно), отвечающее санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы самого выборного органа и проведение собраний работников, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные документы, обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений и создавать другие условия для обеспечения деятельности выборного профсоюзного органа.

## **VIII. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ**

8.1. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется сторонам Соглашения, их представителями, а также соответствующими органами по труду.



8.2. Информация о выполнении Соглашения рассматривается на совместном заседании представителей сторон социального партнерства и доводится до сведения работников образовательных организаций.

8.3. Представители сторон несут ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Соглашения, непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением Соглашения, нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашением.

Мэр  
Нижнеилимского  
района

  
\_\_\_\_\_  
М.С. Романов



Начальник  
Департамента  
образования  
Нижнеилимского  
района

  
\_\_\_\_\_  
И.А. Чибышева



Председатель  
Нижнеилимской  
районной организации  
Профессионального  
союза работников  
образования и науки  
Российской Федерации

  
\_\_\_\_\_  
Л.Н. Свинцова



Приложение  
к Территориальному  
отраслевому соглашению по  
регулированию социально-  
трудовых отношений в сфере  
образования на уровне  
Нижеилимского муниципального  
образования  
на 2022-2025 годы

Квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам, в течение срока их действия при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы.

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности).
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
	жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре и другим дисциплинам, соответствующим разделам курса основ безопасности жизнедеятельности	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
Руководитель физического воспитания (инструктор по физической культуре)	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре	Руководитель физического воспитания
Мастер производственного обучения	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
	образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления работы профилю работы мастера производственного обучения)	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); концертмейстер	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель